

## Kodeks postępowania

Niniejszy dokument jest Kodeksem postępowania Volt Polska. Zasady kultury społeczności, zawarte w aneksie, stanowią część niniejszego Kodeksu.

### Artykuł 1 – Zakres stosowania

Wszyscy członkowie i wolontariusze Volt Polska są zobowiązani do przestrzegania poniższych artykułów niniejszego Kodeksu postępowania (zwanego dalej „Kodeksem”) oraz Sylabusu integralności Volt Europa. W przypadku sprzeczności między artykułami pierwszeństwo mają artykuły Sylabusu integralności Volt Europa.

### Artykuł 2 – Cel

1. Kodeks ma na celu zapewnienie bezpiecznego, sprawiedliwego i efektywnego środowiska pracy dla wszystkich członków i wolontariuszy.
2. Kodeks ma na celu promowanie wiarygodnych i sprzyjających integracji praktyk zachowań wśród członków i wolontariuszy Volt Polska.
3. Kodeks wyraźnie określa ogólne wymagania dotyczące postępowania, które musi spełniać każda osoba związana z Volt Polska, aby zapobiegać zachowaniom sprzecznym z wartościami, zasadami i regułami stowarzyszenia.
4. Kodeks stanowi uzupełnienie statutu, regulaminów i wszelkich innych obowiązkowych przepisów ustanowionych przez organy Volt Polska w celu zapewnienia wytycznych dotyczących postępowania, które gwarantują zgodność procesu podejmowania decyzji i etyki pracy na wszystkich poziomach z wartościami, zasadami i regułami stowarzyszenia.

### Artykuł 3 – Stosunki ze stowarzyszeniem

1. **Ochrona reputacji** - Członkowie i wolontariusze są zobowiązani do stałej ochrony i nie narażania na szkodę reputacji, majątku materialnego ani własności intelektualnej stowarzyszenia.
2. **Poufność** - Członkowie i wolontariusze nie mogą w żadnym wypadku ujawniać informacji poufnych, w formie pisemnej lub ustnej, bez odpowiedniego upoważnienia.
3. **Konflikt interesów** - Członkowie nie mogą pełnić funkcji ani brać udziału w podejmowaniu decyzji lub uchwał, gdy znajdują się w sytuacji

konfliktu interesów. Członkowie mają obowiązek informować władze stowarzyszenia o zajmowanych stanowiskach oraz członkostwo w innych organizacjach o charakterze społecznym i politycznym. Członkowie należący do innej partii politycznej lub stowarzyszenia o charakterze politycznym nie mogą kandydować ani pełnić funkcji w Zarządzie lub Komisji Rewizyjnej.

4. **Działanie w interesie stowarzyszenia** – Członkowie i wolontariusze powinni działać w sposób sprzyjający realizacji celów stowarzyszenia oraz unikać działań, które mogłyby poważnie utrudniać jego funkcjonowanie lub realizację jego misji.
5. **Korzystanie z zasobów stowarzyszenia** – Członkowie i wolontariusze powinni korzystać z zasobów materialnych, finansowych i organizacyjnych stowarzyszenia wyłącznie w sposób zgodny z jego celami oraz obowiązującymi zasadami.
6. **Reprezentowanie stowarzyszenia** – Członkowie i wolontariusze mogą wypowiadać się w imieniu stowarzyszenia wyłącznie w zakresie powierzonych im funkcji lub udzielonych upoważnień.

## Artykuł 4 – Wartości

**Volt Polska opiera swoją działalność na następujących wartościach:**

1. **Poszanowanie godności, praw człowieka i równości** – Volt Polska uznaje nienaruszalną godność każdej osoby oraz wspiera ochronę praw człowieka, równość i wolność wszystkich ludzi, sprzeciwiając się wszelkim formom dyskryminacji.
2. **Oparcie działań na faktach i wiedzy naukowej** – Volt Polska dąży do podejmowania decyzji oraz formułowania stanowisk publicznych w oparciu o rzetelne dane, fakty oraz aktualną wiedzę naukową.
3. **Wzajemny szacunek i konstruktywny dialog** – członkowie i wolontariusze Volt Polska powinni traktować się nawzajem z szacunkiem oraz prowadzić dyskusje w sposób rzeczowy, otwarty i wolny od ataków personalnych.
4. **Uczciwość i odpowiedzialność** – działalność Volt Polska powinna opierać się na uczciwości, rzetelności oraz odpowiedzialnym korzystaniu z powierzonych kompetencji.
5. **Współpraca i solidarność** – Volt Polska wspiera współpracę, wzajemne wsparcie oraz budowanie środowiska sprzyjającego wspólnemu działaniu na rzecz dobra publicznego.

## Artykuł 5 – Egzekwowanie Kodeksu

1. W przypadku, gdy zarząd lub organ upoważniony przez niego do wykonywania czynności na mocy niniejszego dokumentu (zwany dalej „Organem Upoważnionym”) dowie się o naruszeniu Kodeksu postępowania Volt Polska, zarząd lub Organ Upoważniony może nałożyć sankcje przewidziane w niniejszym Artykule.
2. W przypadku stwierdzenia poważnego lub powtarzającego się naruszenia Kodeksu postępowania lub innych wewnętrznych przepisów dotyczących postępowania członka, zarząd lub Organ Upoważniony może zastosować jedną z następujących sankcji:
  - a. Wystosowanie ostrzeżenia wobec osoby naruszającej.
  - b. Zawieszenie osoby naruszającej w prawach członka Volt Polska na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
  - c. Wykreślenie osoby naruszającej z listy członków Volt Polska.

## Aneks: Zasady kultury społeczności

Volt Polska stosuje następujące zasady dotyczące działania społeczności:

1. **Równe traktowanie** – wszyscy członkowie traktują siebie równo, bez względu na płeć, wyznanie, narodowość, orientację seksualną, poziom wykształcenia, sytuację finansową i inne cechy osobiste.
2. **Kultura ciekawości i konstruktywnej krytyki** – członkowie dążą do słuchania, zadawania pytań i wyrażania odmiennych opinii w duchu ciekawości wobec sposobu myślenia innych, bez oceniania. Niedopuszczalne są powtarzalne działania utrudniające dialog, takie jak trolling, obrażanie czy wyśmiewanie innych członków.
3. **Uczenie się w oparciu o dowody** – członkowie opierają swoje działania na danych i wiedzy naukowej, uczą się na doświadczeniach i eksperymentach oraz aktualizują poglądy w świetle nowych informacji.
4. **Rzetelność i prawda** – członkowie nie wprowadzają innych w błąd, nie oszukują i nie rozpowszechniają nieprawdziwych informacji o innych.
5. **Współpraca** – członkowie wspierają sprawne funkcjonowanie organizacji. Respektują wspólnie ustalone zasady działania. Niedopuszczalne są działania utrudniające pracę zespołu lub destabilizujące społeczność.
6. **Inicjatywa** – członkowie angażują się w działania organizacji, są proaktywni, dzielą się wiedzą i doświadczeniem oraz wspierają innych.
7. **Transparentność i otwartość** – członkowie działają jawnie i komunikują się w sposób przejrzysty, dzieląc się informacjami i decyzjami, aby wspierać zaufanie i ograniczać nieporozumienia.